

3	SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
3.3	Piano triennale dei fabbisogni di personale

## ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI DI TEMPIO PASANIA

CIRCOSCRIZIONE DEL TRIBUNALE DI TEMPIO PAUSANIA  
ENTE DI DIRITTO PUBBLICO



### **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025 Approvato nella seduta di Consiglio del 15 dicembre 2022**

Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Tempio Pausania, relativo al periodo 2023, 2024 e 2025.

Trattazione:

Secondo quanto prevede l'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale: "(omissis)" allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (omissis).

Alla luce dell'aumento delle attività e dei compiti dell'Ordine nonché delle competenze

professionali che debbono possedere i lavoratori subordinati, per essere proficuamente impiegati in tali attività si forniscono a titolo esemplificativo le attività dell'Ordine, soffermandosi sui rispettivi elementi di novità:

- adozione del lavoro da remoto quale modalità di lavoro ordinaria;
- erogazione della formazione professionale continua a distanza ed in presenza;
- Comitato Pari Opportunità (CPO) organizzazione e funzionamento della relativa segreteria;
- incremento dell'attività di segreteria per il Consiglio e i Collegi di disciplina territoriali;
- aggiornamento dei canali di comunicazione dell'Ordine.

**Visto** il decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001;

**Considerato** che la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi e la rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- i. quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alle attività istituzionali dell'ente;
- ii. qualitativo, riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

**Considerato** che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico/amministrativo ai sensi dell'art.4, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

**Considerato** che l'art. 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 del medesimo art. 6 ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

**Visto** l'art. 2, comma 2, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale gli ordini e i collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 2, comma 1, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7

agosto 2012, n. 135, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario, come risulta dall'attestazione rilasciata dal Tesoriere dell'Ordine in data 15/12/2022;

**Valutati** i profili professionali necessari allo svolgimento delle funzioni e dei compiti istituzionali dell'Ordine, ai sensi del d.lgs. 139/2005;

**Tenuto conto** sia del prevedibile andamento degli iscritti nel triennio 2023/2025 sia degli adempimenti che l'Ordine è tenuto a svolgere, in quanto ente pubblico non economico;

**Tenuto conto che**

- la dotazione organica vigente alla data attuale risulta così composta:

*Tabella 1 "Dotazione Organica"*

DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
area professionale	A	B	C
NUMERO POSTI PREVISTI IN PIANTA ORGANICA T.I. T.P.	1	0	0
POSTI COPERTI DA SITUAZIONE ATTUALE	1	0	0
POSTI VACANTI	0	0	0

### Il personale in servizio complessivamente al 31/12/2021

Il personale complessivamente in servizio alla data del 31/12/2021 presso gli uffici dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Tempio Pausania risulta così distribuito:

Tabella 2 "Personale in servizio"

Area	Livello economico	Profilo professionale	Unità 2021	
			Tempo pieno	Part time
A	A3	Impiegato amministrativo		1

Nel 2022 non sono state previste e apportate modifiche in merito al personale in servizio presso l'Ordine.

L'Ente dispone delle risorse finanziarie necessarie per coprire detti costi, in virtù dei contributi dei propri iscritti.

**Tenuto conto** che non sono previsti pensionamenti fino al 31 dicembre 2025;

**Acquisito** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dell'Ordine e verificata l'esistenza della copertura finanziaria necessaria;

**Tutto ciò premesso si ritiene:**

- di confermare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il 2023 e per i due esercizi successivi, illustrata nel prospetto che segue:

Area	Livello economico	Profilo professionale	Unità 2023		Unità 2024		Unità 2025	
			Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time
A	A3	Impiegato amministrativo	0	1	0	1	0	1
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- di disporre la comunicazione al SICO, sistema conoscitivo del personale delle pubbliche amministrazioni;
- di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente, non rappresentato da alcuna sigla sindacale;